

BUNDESKANZLERAMT ■ ÖSTERREICH

BUNDESMINISTERIN
FÜR FRAUEN UND ÖFFENTLICHEN DIENSTAn den
Präsidenten des Bundesrats
Gottfried KNEIFEL
Parlament
1017 Wien

GABRIELE HEINISCH-HOSEK

2604 /A.B. BR/ 2011
zu 2817 /J. BR/ 2011
Präs. am 06. Juni 2011

GZ: BKA-353.410/0004-I/4/2011

Wien, am 3. Juni 2011

Sehr geehrter Herr Präsident!

Die Bundesräte Dr. Kickert, Kolleginnen und Kollegen haben am 12. April 2011 unter der **Nr. 2817/J-BR** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend Ungleichbehandlungen von eingetragenen PartnerInnen und EhegattInnen gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu den Fragen 1 bis 12, 17 bis 20 sowie 25 bis 40:

- *Für eingetragene PartnerInnen gibt es anders als für EhegattInnen und gleichwie verschiedengeschlechtliche LebensgefährtnInnen nur eine erschwerte Familienhospizkarenz für im Sterben liegende Stiefkinder (§ 14a, 14b AVRAG; § 78 BDG; § 29k VBG u. a.). Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem verfassungsmäßig verankerten Gleichheitsgrundsatz entsprechende Regelung ausarbeitet?*
- *Wenn ja, wie würden diese Änderungen aussehen?*
- *Wenn nein, warum nicht?*
- *Für eingetragene PartnerInnen gibt es anders als für EhegattInnen und gleichwie verschiedengeschlechtliche LebensgefährtnInnen keine Arbeitszeitreduktion oder Karenz zur Betreuung von Stiefkindern (§§ 50b, 75 BDG; § 29b VBG; § 10 GehG u. a.). Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem verfassungsmäßig verankerten Gleichheitsgrundsatz entsprechende Regelung ausarbeitet?*
- *Wenn ja, wie würden diese Änderungen aussehen?*

- *Wenn nein, warum nicht?*
- *Für eingetragene PartnerInnen gibt es anders als für EhegattInnen und gleich wie verschiedengeschlechtliche LebensgefährtlInnen nur einen erschwerten Pflegeurlaub für Stiefkinder (§ 16 UrlaubsG; § 76 BDG; § 29f VBG u.a.). Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem verfassungsmäßig verankerten Gleichheitsgrundsatz entsprechende Regelung ausarbeitet?*
- *Wenn ja, wie würden diese Änderungen aussehen?*
- *Wenn nein, warum nicht?*
- *Folglich der Regelung für Abfertigungen für Vertragsbedienstete gebührt (u.a.) dann eine Abfertigung, wenn eine Vertragsbedienstete bzw. ein Vertragsbediensteter innerhalb von sechs Monaten nach Annahme eines von ihr bzw. ihm allein oder gemeinsam mit ihrem Ehegatten bzw. seiner Ehegattin an Kindes Statt angenommenen Kindes, das das zweite Lebensjahr noch nicht vollendet hat, kündigt (§ 84 VBG). Diese Regelung gilt nicht bei gemeinsamer Adoption eines Kindes (im Ausland, welche in bestimmten Fällen durch österreichische Gerichte anzuerkennen ist, z.B. bei entsprechender fremder StaatsbürgerInnenschaft der Partnerin bzw. des Partners) durch Vertragsbedienstete, die eingetragene PartnerInnen sind. Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem verfassungsmäßig verankerten Gleichheitsgrundsatz entsprechende Regelung ausarbeitet?*
- *Wenn ja, wie würden diese Änderungen aussehen?*
- *Wenn nein, warum nicht?*
- *Für eingetragene PartnerInnen gibt es bei der Witwen-/Witwerpension für öffentlich Bedienstete anders als für EhegattInnen keine Kinderzulage für betreute Kinder der verstorbenen Partnerin bzw. des verstorbenen Partners (§ 25 PensionsG). Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem verfassungsmäßig verankerten Gleichheitsgrundsatz entsprechende Regelung ausarbeitet?*
- *Wenn ja, wie würden diese Änderungen aussehen?*
- *Wenn nein, warum nicht?*
- *Bei Ableben der eingetragenen Partnerin bzw. des eingetragenen Partners gibt es, wenn es sich dabei um den Stiefelternteil handelt, keine Zulage zur Waisenpension des Stiefkindes, im Gegensatz zur Regelung für EhegattInnen (§§ 18, 24, 48 PensionsG). Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem verfassungsmäßig verankerten Gleichheitsgrundsatz entsprechende Regelung ausarbeitet?*
- *Wenn ja, wie würden diese Änderungen aussehen?*

- *Wenn nein, warum nicht?*
- *Anders als für EhegattInnen gibt es keine Anrechnung von Kindererziehungszeiten der verstorbenen eingetragenen Partnerin bzw. des verstorbenen eingetragenen Partners im Recht öffentlich Bediensteter (§ 25a PensionsG). Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem verfassungsmäßig verankerten Gleichheitsgrundsatz entsprechende Regelung ausarbeitet?*
- *Wenn ja, wie würden diese Änderungen aussehen?*
- *Wenn nein, warum nicht?*
- *Anders als für EhegattInnen gibt es keinen Zuschuss für eingetragene PartnerInnen von öffentlich Bediensteten, die bei Versetzung der bzw. des Bediensteten ins Ausland im Interesse des Kindes im Inland bleiben (§ 21d GehaltsG). Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem verfassungsmäßig verankerten Gleichheitsgrundsatz entsprechende Regelung ausarbeitet?*
- *Wenn ja, wie würden diese Änderungen aussehen?*
- *Wenn nein, warum nicht?*

Der Europäische Gerichtshofes für Menschenrechte (EGMR) erachtete – unter Hinweis auf die Charta der Grundrechte der Europäischen Union – in seinem Urteil vom 24.6.2010 in der Rechtssache „Schalk und Kopf“ Österreich nicht für verpflichtet, eine Ehe zwischen gleichgeschlechtlichen Partnerinnen bzw. Partnern zu ermöglichen. Eine Diskriminierung der Beschwerdeführer im Vergleich zu heterosexuellen Paaren konnte der Gerichtshof gleichfalls nicht erkennen, wobei der EGMR in seinen Ausführungen auch auf das mit 1.1.2010 in Kraft getretene Eingetragene Partnerschaft-Gesetz, BGBl. I 135/2009, Bezug nahm.

Daher liegt es im rechtspolitischen Gestaltungsfreiraum des Gesetzgebers, ob und inwieweit die Rechtsstellung eingetragener Partner und Partnerinnen an diejenige von verheirateten Personen angeglichen wird.

Es ist mir daher ein besonderes Anliegen den Diskussionsprozess hier in Gang zu halten um die Gleichstellung eingetragener PartnerInnen mit EhegattInnen in Zukunft erreichen zu können.

Zu den Fragen 13 bis 16:

- *Die Regelung über Versorgungsbezüge („PolitikerInnen-Witwen-/Witwerpensionen“) nach dem Bezügebegrenzungsgesetz bezieht sich nur auf überlebende EhegattInnen, nicht jedoch auf eingetragene PartnerInnen (§ 6 BezBegrBVG). Auf welchen objektiven Merkmalen beruht dieser Unterschied und wie kann er sachlich gerechtfertigt werden?*
- *Falls keine ausreichende sachliche Rechtfertigung vorliegt, halten Sie es für sinnvoll, dass Ihr Ressort eine entsprechende nicht-diskriminierende, dem*

