

1145/A XX.GP

## Antrag

**der Abgeordneten Annemarie Reitsamer, Dr. Feuerstein, Verzetnitsch, Dr. Spindelegger und Genossen**

**betreffend ein Bundesgesetz, mit dem das Arbeitsmarktservicegesetz, das Arbeitsmarktförderungsgesetz, das Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977, das Arbeitsmarktpolitik - Finanzierungsgesetz, das Arbeitsvertragsrechts - Anpassungsgesetz, das Allgemeine Sozialversicherungsgesetz, das Gewerbliche Sozialversicherungsgesetz und das Bauern - Sozialversicherungsgesetz geändert werden**

Der Nationalrat wolle beschließen:

**Bundesgesetz, mit dem das Arbeitsmarktservicegesetz, das Arbeitsmarktförderungsgesetz, das Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977, das Arbeitsmarktpolitik - Finanzierungsgesetz, das Arbeitsvertragsrechts - Anpassungsgesetz, das Allgemeine Sozialversicherungsgesetz, das Gewerbliche Sozialversicherungsgesetz und das Bauern - Sozialversicherungsgesetz geändert werden**

Der Nationalrat hat beschlossen:

### Artikel 1

#### Änderung des Arbeitsmarktservicegesetzes

Das Arbeitsmarktservicegesetz, BGBl. Nr.313/1994, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. 1 Nr.148/1998, wird wie folgt geändert:

*1. Im Inhaltsverzeichnis werden im 2. Teil im 3. Hauptstück nach dem Ausdruck "3. Abschnitt" folgende Ausdrücke eingefügt:*

**„Besondere Vorschriften für Beihilfen zum Solidaritätsprämienmodell**

§ 37a

#### 4. Abschnitt

#### Besondere Vorschriften für Altersteilzeitbeihilfen

§ 37b

#### 5. Abschnitt“

*2. Am Ende des Inhaltsverzeichnisses wird nach dem Ausdruck „§ 78 Inkrafttreten“ der Ausdruck „§ 79 Außerkrafttreten“ angefügt.*

*3. Im 2. Teil im 3. Hauptstück wird der bisherige „3. Abschnitt“ als „5. Abschnitt“ bezeichnet; folgende Abschnitte 3 und 4 werden eingefügt:*

#### „3. Abschnitt

#### Besondere Vorschriften für Beihilfen zum Solidaritätsprämienmodell

**§ 37a.** (1) Ist Zweck der Beihilfe an den Arbeitgeber, die (Wieder)eingliederung in den Arbeitsmarkt (§ 34 Abs. 2 Z 3) oder die Aufrechterhaltung einer Beschäftigung (§34 Abs. 2 Z 4) durch eine Vereinbarung im Sinne des § 13 des Arbeitsvertragsrechts - Anpassungsgesetzes (AVRAG), BGBl. Nr.459/1993, oder gleichartiger bundes - oder landesgesetzlicher Regelungen zu ermöglichen, ist sicherzustellen, daß

1. der Arbeitgeber einen Lohnausgleich im Ausmaß der Hälfte des entfallenen Entgelts gewährt und die Beiträge zur Krankenversicherung und zur Pensionsversicherung entsprechend der Beitragsgrundlage vor der Herabsetzung der Normalarbeitszeit entrichtet,
2. als Ersatzarbeitskräfte Personen eingestellt werden, die vor der Einstellung Arbeitslosengeld oder Notstandshilfe bezogen haben, und

3. auch bei einer Herabsetzung der Normalarbeitszeit für zwei Jahre oder länger der Berechnung einer zustehenden Abfertigung die frühere Arbeitszeit vor der Herabsetzung der Normalarbeitszeit zugrunde gelegt wird.
- (2) In den Richtlinien gemäß § 34 Abs. 7 ist insbesondere auch festzulegen
1. in welchem Durchrechnungszeitraum und in welchem Ausmaß das Gesamtarbeitszeitvolumen der vom Solidaritätsprämienmodell erfaßten Arbeitnehmer einschließlich der eingestellten Ersatzarbeitskräfte mit dem Gesamtarbeitszeitvolumen der bereits bisher beschäftigten Arbeitnehmer vor Herabsetzung der Normalarbeitszeit übereinstimmen muß,
  2. unter welchen besonderen arbeitsmarktpolitischen Voraussetzungen der längstens zweijährige Beihilfenzeitraum bis zu einer Gesamtdauer von längstens drei Jahren verlängert werden kann,
  3. in welcher Höhe die Beihilfe gewährt werden kann, wobei auch der zusätzliche Aufwand für Dienstnehmer - und Dienstgeberbeiträge zur Arbeitslosen - , Kranken - , Unfall - und Pensionsversicherung zu berücksichtigen ist, sowie
  4. in welcher Form und in welchen Zeiträumen die Erreichung des Beihilfenzwecks überprüft wird.
- (3) Die Richtlinien bedürfen der Zustimmung des Bundesministers für Arbeit, Gesundheit und Soziales im Einvernehmen mit dem Bundesminister für Finanzen.

#### 4. ABSCHNITT

##### Besondere Vorschriften für Altersteilzeitbeihilfen

§ 37b. (1) Ist Zweck der Beihilfe an den Arbeitgeber, die Aufrechterhaltung der Beschäftigung (§ 34 Abs. 2 Z 4) älterer Arbeitnehmer durch eine Vereinbarung über Teilzeitarbeit zu ermöglichen, ist die Erfüllung der Voraussetzungen des Abs. 2 Z 1 bis 4 sicherzustellen.

(2) Ältere Arbeitnehmer gemäß Abs. 1 sind Männer ab Vollendung des 57. Lebensjahres und Frauen ab Vollendung des 52. Lebensjahres, die

1. innerhalb der letzten fünf Jahre vor Beginn der Altersteilzeitarbeit (Z 2) mindestens 150 Wochen über der Geringfügigkeitsgrenze versicherungspflichtig beschäftigt waren, wobei Zeiten des Bezuges von Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung Beschäftigungszeiten gleich stehen,
2. auf Grund einer vertraglichen Vereinbarung ihre der gesetzlichen oder kollektivvertraglich geregelten Normalarbeitszeit entsprechende oder diese nur geringfügig unterschreitende Normalarbeitszeit bis auf die Hälfte verringert haben,
3. auf Grund eines Kollektivvertrages, einer Betriebsvereinbarung oder einer vertraglichen Vereinbarung Anspruch auf
  - a) Arbeitsentgelt für die Altersteilzeitarbeit in der Höhe von mindestens 75 vH des vor der Herabsetzung der Normalarbeitszeit gebührenden Bruttoarbeitsentgeltes bis zur Höchstbeitragsgrundlage gemäß § 45 ASVG,
  - b) Entrichtung der Beiträge zur Krankenversicherung und zur Pensionsversicherung entsprechend der Beitragsgrundlage vor der Herabsetzung der Normalarbeitszeit durch den Arbeitgeber, und
  - c) Berechnung einer zustehenden Abfertigung auf der Grundlage der Arbeitszeit vor der Herabsetzung der Normalarbeitszeit haben und
4. weder eine Leistung aus der gesetzlichen Pensionsversicherung, ein Sonderruhegeld nach dem Nachtschwerarbeitsgesetz, BGBl. Nr.354/1981, oder einen Ruhegenuß aus einem Dienstverhältnis zu einer öffentlich - rechtlichen Körperschaft beziehen noch die Anspruchsvoraussetzungen für eine dieser Leistungen erfüllen oder unkündbar sind.

(3) Sieht die Vereinbarung über die Altersteilzeitarbeit unterschiedliche wöchentliche Normalarbeitszeiten oder eine unterschiedliche Verteilung der wöchentlichen Normalarbeitszeit vor, so ist die Voraussetzung nach Abs. 2 Z 2 auch dann erfüllt, wenn

1. die wöchentliche Normalarbeitszeit in einem Durchrechnungszeitraum von bis zu drei Jahren im Durchschnitt die Hälfte der kollektivvertraglich geregelten Normalarbeitszeit nicht überschreitet und
2. das Arbeitsentgelt für die Altersteilzeitarbeit fortlaufend gezahlt wird.

(4) Leistet der Arbeitnehmer über die Altersteilzeitarbeit hinaus Mehrarbeit beim Arbeitgeber gemäß Abs. 1, die üblicherweise zu einem Einkommen führt, welches die Geringfügigkeitsgrenze für den

Kalendermonat gemäß § 5 Abs. 2 ASVG überschreitet, kann für diesen Zeitraum keine Beihilfe gewährt werden.

(5) In den Richtlinien gemäß § 34 Abs. 7 ist insbesondere auch festzulegen, in welcher Form und in welchen Zeiträumen die Erreichung des Beihilfenzwecks überprüft wird.

(6) Die Richtlinien bedürfen der Zustimmung des Bundesministers für Arbeit, Gesundheit und Soziales im Einvernehmen mit dem Bundesminister für Finanzen.“

4. Dem § 78 wird folgender Abs. 10 angefügt:

„(10) Die §§ 37a und 37b in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 treten mit 1. Jänner 2000 in Kraft.“

5. Nach § 78 wird folgender § 79 samt Überschrift angefügt:

#### **„Außerkräfttreten**

**§ 79.** § 37b in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 tritt mit Ablauf des 31. Dezember 2001 außer Kraft; er ist jedoch auf vor diesem Zeitpunkt erworbene Berechtigungen und Verpflichtungen weiter anzuwenden.“

### **Artikel 2**

#### **Änderung des Arbeitsmarktförderungsgesetzes**

Das Arbeitsmarktförderungsgesetz, BGBl. Nr.31/1969, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr.13/1999, wird wie folgt geändert:

1. § 29 Abs. 2 lit. b lautet:

„b) in vier aufeinanderfolgenden Wochen wird im Betrieb insgesamt mindestens vier Fünftel der jeweils durch Gesetz oder Kollektivvertrag vorgesehenen wöchentlichen Normalarbeitszeit gearbeitet und“

2. Dem § 29 wird folgender Abs. 5 angefügt:

„(5) Sind von der Kurzarbeit zu einem wesentlichen Teil Arbeitnehmer, die das 45. Lebensjahr vollendet haben, betroffen, so kann bei Erfüllung der Voraussetzungen des Abs. 2 lit. a und c der Abschluß einer Vereinbarung gemäß Abs. 1 lit. c entfallen und der gemäß Abs. 2 lit. b maßgebliche Durchrechnungszeitraum verlängert werden. im Durchrechnungszeitraum muß insgesamt mindestens ein Fünftel der wöchentlichen Normalarbeitszeit gearbeitet werden. Der Kurzarbeitszeitraum darf jedoch nicht länger als ein Jahr betragen.“

3. Im § 45a wird im Abs. 2 nach dem ersten Satz folgender Satz eingefügt:

„Diese Frist kann durch Kollektivvertrag verlängert werden.“

4. Dem § 53 wird folgender Abs. 10 angefügt:

„(10) Die §§ 29 Abs. 1 lit. b und Abs. 5 sowie 45a in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xyz/1998 treten mit 1. Jänner 2000 in Kraft.“

### **Artikel 3**

#### **Änderung des Arbeitslosenversicherungsgesetzes 1977**

Das Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977, BGBl. Nr.609, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. xxx/1999, wird wie folgt geändert:

1. Dem § 1 Abs. 1 lit. j wird folgender Halbsatz angefügt:

„sowie nicht definitiv bestellte geistliche Amtsträger dieser Kirchen,“

2. § 6 Abs. 1 Z 6 lautet:

„6. Altersteilzeitgeld.“

3. § 6 Abs. 2 lautet:

„(2) Die Bezieher der Leistungen nach Abs. 1 Z 1 bis 5 sind krankenversichert.“

4. § 21 Abs. 1 vorletzter Satz lautet:

„Jahresbeitragsgrundlagen, in denen der Bezug von Karenz(urlaub)s-geld bei Teilzeitbeschäftigung enthalten ist, bleiben außer Betracht.“

5. § 21 Abs. 8 zweiter Satz lautet:

„Hat ein Arbeitsloser das 45. Lebensjahr vollendet, so ist ein für den Anspruch auf Arbeitslosengeld herangezogenes Entgelt auch bei weiteren Ansprüchen auf Arbeitslosengeld so lange heranzuziehen, bis sich ein höheres maßgebliches Entgelt ergibt.“

6. Dem § 25 Abs. 1 wird folgender Satz angefügt:

„Die Verpflichtung zum Rückersatz besteht auch hinsichtlich jener Leistungen, die wegen Zuerkennung der aufschiebenden Wirkung eines Rechtsmittels weiter gewährt wurden, wenn das Verfahren mit der Entscheidung geendet hat, daß die Leistungen nicht oder nicht in diesem Umfang gebühren.“

7. § 25 Abs. 2 lautet:

„(2) Hat ein Bezieher von Arbeitslosengeld (Notstandshilfe) eine Tätigkeit gemäß § 12 Abs. 3 lit. a, b oder d ausgeübt, ohne daß er diese unverzüglich der zuständigen regionalen Geschäftsstelle des Arbeitsmarktservice angezeigt hat (§ 50), und steht die Dauer dieser Tätigkeit nicht fest, so wird vermutet, daß er diese Tätigkeit 30 Tage lang ausgeübt hat. Wenn der Bezieher eine kürzere Dauer glaubhaft macht, ist diese Dauer anzunehmen. Steht das Einkommen aus dieser Tätigkeit nicht fest, so wird vermutet, daß es die gemäß Abs. 6 maßgebliche Geringfügigkeitsgrenze übersteigt. Wenn der Bezieher glaubhaft macht, daß das Einkommen aus dieser Tätigkeit die gemäß Abs. 6 maßgebliche Geringfügigkeitsgrenze nicht übersteigt, so ist ein geringeres Einkommen anzunehmen. Für die Dauer der verschwiegenen Tätigkeit, aus der ein die Geringfügigkeitsgrenze übersteigendes Einkommen feststeht oder anzunehmen ist, besteht kein Anspruch auf Arbeitslosengeld (Notstandshilfe).“

8. Dem § 26 werden folgende Abs. 5 bis 8 angefügt:

„(5) Eine Bildungskarenz nach gleichartigen bundes - oder landesgesetzlichen Regelungen ist wie eine Bildungskarenz gemäß § 11 AVRAG zu behandeln. Eine Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgeltes nach gleichartigen bundes - oder landesgesetzlichen Regelungen ist wie eine Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgeltes gemäß § 12 AVRAG zu behandeln. Die Zahlung eines Zuschusses zu den Weiterbildungskosten durch den Arbeitgeber steht der Gewährung von Weiterbildungsgeld nicht entgegen.

(6) Wer nicht arbeitsfähig ist, eine Freiheitsstrafe verbüßt oder auf behördliche Anordnung in anderer Weise angehalten wird, hat keinen Anspruch auf Weiterbildungsgeld.

(7) § 16 (Ruhe des Anspruches) mit Ausnahme des Abs. 1 lit. g (Auslandsaufenthalt), § 17 (Beginn des Anspruches), § 19 Abs. 1 erster Satz (Fortbezug), § 24 (Berichtigung), § 25 Abs. 1 erster Satz, Abs. 3 mit der Maßgabe, daß die Ersatzpflicht auch bei leichter Fahrlässigkeit eintritt, und Abs. 4 bis 8 (Rückforderung) sowie Artikel III (Verfahren) mit Ausnahme des § 49 (Kontrollmeldungen), sind mit der Maßgabe, daß an die Stelle des Arbeitslosengeldes das Weiterbildungsgeld tritt, anzuwenden. Werden Ersatzkräfte aus Verschulden des Arbeitgebers nicht beschäftigt, so hat dieser dem Arbeitsmarktservice die dadurch entstehenden Aufwendungen zu ersetzen.

(8) Das Weiterbildungsgeld gilt als Ersatzleistung gemäß § 3 Abs. 1 Z 5 lit. a des Einkommensteuergesetzes 1988, BGBl. Nr.400.“

9. Die §§ 27 und 28 lauten:

### „Altersteilzeitgeld

§ 27. (1) Ein Arbeitgeber, der älteren Arbeitnehmern, die ihre Arbeitszeit vermindern, einen Lohnausgleich gewährt und zusätzlich arbeitslose Arbeitnehmer einstellt, hat Anspruch auf Altersteilzeitgeld. Das Altersteilzeitgeld hat dem Arbeitgeber die durch den Lohnausgleich entstehenden Aufwendungen für das Bruttoarbeitsentgelt zuzüglich der zusätzlich entrichteten Dienstgeber - und Dienstnehmerbeiträge zur Sozialversicherung abzugelten. Bei einem Bruttoarbeitsentgelt über der Höchstbeitragsgrundlage gemäß § 45 ASVG sind nur die bei einem Lohnausgleich bis zur Höchstbeitragsgrundlage entstehenden zusätzlichen Aufwendungen abzugelten.

(2) Altersteilzeitgeld gebührt längstens fünf Jahre für Männer ab Vollendung des 55. Lebensjahres und für Frauen ab Vollendung des 50. Lebensjahres, die

1. innerhalb der letzten fünf Jahre vor Beginn der Altersteilzeitarbeit (Z 2) mindestens 150 Wochen über der Geringfügigkeitsgrenze versicherungspflichtig beschäftigt waren, wobei Zeiten des Bezuges von Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung Beschäftigungszeiten gleich stehen,
2. auf Grund einer vertraglichen Vereinbarung ihre der gesetzlichen oder kollektivvertraglich geregelten Normalarbeitszeit entsprechende oder diese nur geringfügig unterschreitende Normalarbeitszeit auf die Hälfte verringert haben,

3. auf Grund eines Kollektivvertrages, einer Betriebsvereinbarung oder einer vertraglichen Vereinbarung
  - a) das Arbeitsentgelt für die Altersteilzeitarbeit in der Höhe von mindestens 75 vH des vor der Herabsetzung der Normalarbeitszeit gebührenden Bruttoarbeitsentgeltes bis zur Höchstbeitragsgrundlage gemäß § 45 ASVG erhalten und
  - b) für die der Arbeitgeber die Beiträge zur Krankenversicherung und zur Pensionsversicherung entsprechend der Beitragsgrundlage vor der Herabsetzung der Normalarbeitszeit entrichtet und die
4. auf Grund eines Kollektivvertrages, einer Betriebsvereinbarung oder einer vertraglichen Vereinbarung Anspruch auf Berechnung einer zustehenden Abfertigung auf der Grundlage der Arbeitszeit vor der Herabsetzung der Normalarbeitszeit haben; für die Berechnung einer Abfertigung nach dem BUAG gilt § 13d Abs. 3 BUAG.
  - (3) Für Personen, die eine Leistung aus der gesetzlichen Pensionsversicherung, ein Sonderruhegeld nach dem Nachtschwerarbeitsgesetz, BGBl. Nr.354/1981, oder einen Ruhegenuß aus einem Dienstverhältnis zu einer öffentlich - rechtlichen Körperschaft beziehen oder die Anspruchsvoraussetzungen für eine dieser Leistungen erfüllen, gebührt kein Altersteilzeitgeld.
  - (4) Altersteilzeitgeld gebührt nur, wenn der Arbeitgeber binnen drei Monaten nach dem Übergang eines Arbeitnehmers in die Altersteilzeitarbeit zusätzlich nicht nur vorübergehend einen beim Arbeitsmarktservice arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmer über der Geringfügigkeitsgrenze versicherungspflichtig beschäftigt oder einen Lehrling einstellt und im Zusammenhang mit dieser Maßnahme kein Dienstverhältnis aufgelöst wird. Wird diese Verpflichtung nicht mehr erfüllt, so besteht so lange kein Anspruch auf Altersteilzeitgeld, bis erneut ein beim Arbeitsmarktservice arbeitslos gemeldeter Arbeitnehmer oder ein Lehrling beschäftigt wird. Erfolgt die erneute Beschäftigung innerhalb von drei Monaten, so steht das Altersteilzeitgeld durchgehend zu.
  - (5) Sieht die Vereinbarung über die Altersteilzeitarbeit unterschiedliche wöchentliche Normalarbeitszeiten oder eine unterschiedliche Verteilung der wöchentlichen Normalarbeitszeit vor, so ist die Voraussetzung nach Abs. 4 auch dann erfüllt, wenn
    1. die wöchentliche Normalarbeitszeit in einem Durchrechnungszeitraum von bis zu drei Jahren im Durchschnitt die Hälfte der kollektivvertraglich geregelten Normalarbeitszeit nicht überschreitet und
    2. das Arbeitsentgelt für die Altersteilzeitarbeit fortlaufend gezahlt wird.
  - (6) Eine Verlängerung des Durchrechnungszeitraumes nach Abs. 5 ist zulässig, wenn
    1. der Kollektivvertrag oder
    2. die Betriebsvereinbarung, wenn der Kollektivvertrag keine Regelung trifft oder für die betroffenen Arbeitnehmer kein Kollektivvertrag wirksam ist,
 dies zuläßt.
  - (7) Das Altersteilzeitgeld stellt kein Entgelt im Sinne des Umsatzsteuergesetzes 1994 (UStG 1994), BGBl. Nr.663, dar.

#### **Ruhen des Anspruches auf Altersteilzeitgeld**

- § 28. Leistet der Arbeitnehmer über die Altersteilzeitarbeit hinaus Mehrarbeit, die üblicherweise zu einem Einkommen führt, welches die Geringfügigkeitsgrenze für den Kalendermonat gemäß § 5 Abs. 2 ASVG überschreitet, so gebührt für diesen Zeitraum kein Altersteilzeitgeld.“
10. *Im § 40 Abs. 1 wird der Ausdruck „Leistungen nach diesem Bundesgesetz“ durch den Ausdruck „Leistungen nach § 6 Z 1 bis 5“ ersetzt.*
11. *Im § 44 Abs. 1 wird der Strichpunkt am Ende der Z 2 lit. b durch einen Punkt ersetzt und die Z 3 entfällt.*
12. *Im § 50 Abs. 1 entfällt im vierten Satz der Ausdruck „und Solidaritätsprämie“.*
13. *Im § 56 Abs. 1 entfällt der Ausdruck „in Angelegenheiten des Arbeitslosengeldes“.*
14. *§ 56 Abs. 2 lautet:*
- „(2) Die Berufung hat keine aufschiebende Wirkung; die Landesgeschäftsstelle kann der Berufung jedoch aufschiebende Wirkung zuerkennen, wenn
1. der Antrag auf aufschiebende Wirkung der Berufung innerhalb der Berufungsfrist gestellt wird,
  2. die Berufung nicht von vornherein aussichtslos erscheint und
  3. keine begründeten Zweifel an der Einbringlichkeit allfälliger Rückforderungen bestehen.“

15. Dem § 79 werden folgende Abs. 51 und 52 angefügt:

„(51) § 1 Abs. 1 lit. j, § 25 und § 56 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 treten mit 1. Juli 1999 in Kraft.

(52) § 6, § 21 Abs. 1 und 8, § 26 Abs. 5 bis 8, § 27, § 28, § 40 Abs. 1, § 44 Abs. 1 und § 50 Abs. 1 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 treten mit 1. Jänner 2000 in Kraft.“

16. Dem § 80 werden folgende Abs. 7 und 8 angefügt:

„(7) Die §§ 6, 27, 28, 40 Abs. 1, 44 Abs. 1 Z 3 und 50 Abs. 1 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr.139/1997 treten mit Ablauf des 31. Dezember1999 außer Kraft; sie sind jedoch auflaufende Fälle weiter anzuwenden.

(8) Die §§ 27 und 28 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 treten mit Ablauf des 31. Dezember 2001 außer Kraft; sie sind jedoch auflaufende Fälle weiter anzuwenden.“

#### **Artikel 4**

##### **Änderung des Arbeitsmarktpolitik – Finanzierungsgesetzes**

Das Arbeitsmarktpolitik - Finanzierungsgesetz, BGBl. Nr.315/1994, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr.148/1998, wird wie folgt geändert:

1. Dem § 1 wird folgender Abs. 3 angefügt:

„(3) Beihilfen nach dem Arbeitsmarktförderungsgesetz, ausgenommen gemäß § 51 a, und Beihilfen nach dem Arbeitsmarktservicegesetz können aus dem für Leistungen nach dem Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977 vorgesehenen Aufwand bedeckt werden.“

2. Im § 5b Abs. 3 vierter Satz wird nach dem Ausdruck „Berufsunfähigkeitspension“ der Ausdruck „oder auf eine vorzeitige Alterspension wegen geminderter Arbeitsfähigkeit“ eingefügt.

3. Dem § 10 wird folgender Abs. 13 angefügt:

„(13) § 1 Abs. 3 und § 5b Abs. 3 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 treten mit 1. Jänner 2000 in Kraft.“

4. Nach § 10 wird folgender § 11 samt Überschrift angefügt:

##### **„Außerkräftreten**

§ 11. Die §§ 5a bis § 5c in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 treten mit Ablauf des 31. Dezember 2001 außer Kraft; sie sind jedoch auf vor diesem Zeitpunkt erworbene Berechtigungen und Verpflichtungen weiter anzuwenden.“

#### **Artikel 5**

##### **Änderung des Arbeitsvertragsrechts – Anpassungsgesetzes**

Das Arbeitsvertragsrechts - Anpassungsgesetz (AVRAG), BGBl. Nr.459/1993, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. xxx/199x, wird wie folgt geändert:

1. Im § 11 Abs. 1 wird der Ausdruck „für die Dauer von mindestens sechs Monaten“ durch den Ausdruck „für die Dauer von mindestens drei Monaten“ ersetzt.

2. Dem § 19 Abs. 1 wird folgende Z 7 angefügt:

„7. § 11 Abs. 1 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 tritt mit 1. Jänner 2000 in Kraft.“

#### **Artikel 6**

##### **Änderung des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes**

Das Allgemeine Sozialversicherungsgesetz, BGBl. Nr.189/1955, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr.68/1999, wird wie folgt geändert:

1. im § 44 Abs. 1 wird der Punkt am Ende der Z 9 durch einen Strichpunkt ersetzt; folgende Z 10 wird angefügt:

„10. bei Dienstnehmern, für die dem Dienstgeber ein Altersteilzeitgeld, eine Altersteilzeitbeihilfe oder eine Beihilfe zum Solidaritätsprämienmodell gewährt wird, in der Kranken - und in der Pensionsversicherung - abweichend von Z 1 - die Beitragsgrundlage vor Herabsetzung der Normalarbeitszeit.“

2. Dem § 227 Abs. 1 Z 5 wird folgender Halbsatz angefügt:  
 „ferner die Zeiten, während derer der Versicherte nach Vollendung des 45. Lebensjahres Weiterbildungsgeld nach dem Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977 bezog;“
3. Im § 253c Abs. 2 Z 4 wird der Ausdruck „40%“ durch den Ausdruck „50%“ ersetzt.
4. Im § 253c Abs. 7 erster Satz entfällt der Ausdruck „ab dem folgenden Kalenderjahr“.
5. Im § 253c Abs. 7 zweiter Satz entfällt der Ausdruck“; dasselbe gilt für den zwischen den Zeitpunkten des Verzichtes und des Anfalles der vorzeitigen Alterspension bei langer Versicherungsdauer liegenden Zeitraum“.
6. § 253c Abs. 9 lautet:  
 „(9) Bei einem Verzicht auf die Gleitpension gemäß Abs. 7 oder Abs. 8 oder bei Erreichung des Regelpensionsalters ist die gemäß § 261 ermittelte Pension nach § 261b zu erhöhen. Sie gebührt ab dem folgenden Monatsersten als (vorzeitige) Alterspension.“
7. § 253c Abs. 10 und 11 werden aufgehoben; Abs. 12 erhält die Bezeichnung „(10)“.
8. § 261b Abs. 1 lautet:  
 „(1) Wird in den Fällen des § 253 Abs. 2, in denen eine Teilpension gewährt wurde, die neben dem Pensionsbezug ausgeübte Erwerbstätigkeit eingestellt, so gebührt dem (der) Versicherten ein erhöhter Steigerungsbetrag, der nach den Abs. 3 und 4 zu berechnen ist. Das gleiche gilt in den Fällen des § 253c Abs. 9.“
9. Im § 276c Abs. 2 Z 4 wird der Ausdruck „40%“ durch den Ausdruck „50%“ ersetzt.
10. Im § 276c Abs. 7 erster Satz entfällt der Ausdruck „ab dem folgenden Kalenderjahr“.
11. Im § 276c Abs. 7 zweiter Satz entfällt der Ausdruck, „dasselbe gilt für den zwischen den Zeitpunkten des Verzichtes und des Anfalles der vorzeitigen Alterspension bei langer Versicherungsdauer liegenden Zeitraum“.
12. § 276c Abs. 9 lautet:  
 „(9) Bei einem Verzicht auf die Knappschaftsgleitpension gemäß Abs. 7 oder Abs. 8 oder bei Erreichung des Regelpensionsalters ist die gemäß § 284 ermittelte Pension nach § 284b zu erhöhen. Sie gebührt ab dem folgenden Monatsersten als (vorzeitige) Knappschaftsalterspension.“
13. § 276c Abs. 10 und 11 werden aufgehoben; Abs. 12 erhält die Bezeichnung „(10)“.
14. § 284b Abs. 1 lautet:  
 „(1) Wird in den Fällen des § 276 Abs. 2, in denen eine Teilpension gewährt wurde, die neben dem Pensionsbezug ausgeübte Erwerbstätigkeit eingestellt, so gebührt dem (der) Versicherten ein erhöhter Steigerungsbetrag, der nach den Abs. 3 und 4 zu berechnen ist. Das gleiche gilt in den Fällen des § 276c Abs. 9.“
15. Im § 447 g Abs. 3 Z 1 lit. a wird nach dem Ausdruck „Arbeitslosenversicherungsgesetzes 1977“ der Ausdruck „ , für Zeiten des Bezuges von Weiterbildungsgeld nach dem Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977 nach Vollendung des 45. Lebensjahres“ und nach dem Ausdruck „Notstandshilfe“ der Ausdruck „ , Weiterbildungsgeld“ eingefügt.
16. Nach § 583 wird folgender § 584 samt Überschrift angefügt:

**„Schlußbestimmung zu Art. 6 des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999**

§ 584. Die §§ 44 Abs. 1, 227 Abs. 1 Z 5, 253c Abs. 2 Z 4, Abs. 7 und Abs. 9 bis 12, 261b Abs. 1, 276c Abs. 2 Z 4, Abs. 7 und Abs. 9 bis 12, 284b Abs. 1 und 447g Abs. 3 Z 1 lit. a in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 treten mit 1. Jänner 2000 in Kraft.“

**Artikel 7**

**Änderung des Gewerblichen Sozialversicherungsgesetzes**

Das Gewerbliche Sozialversicherungsgesetz, BGBl. Nr.560/1978, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr.16/1999, wird wie folgt geändert:

1. §131b Abs. 2 Z 4 lautet:

- „4. Die Teilpension gebührt jedoch im Ausmaß von mindestens 50% und
- a) in den Fällen des Abs. 1 Z 1 lit. a von höchstens 80%,
  - b) in den Fällen des Abs. 1 Z 1 lit. b von höchstens 60%
- der gemäß § 139 ohne den besonderen Steigerungsbetrag (§ 141) ermittelten Pension.“

2. Im § 131b Abs. 7 erster Satz entfällt der Ausdruck „ab dem folgenden Kalenderjahr“.
3. Im § 131b Abs. 7 zweiter Satz entfällt der Ausdruck " ; dasselbe gilt für den zwischen den Zeitpunkten des Verzichtes und des Anfalles der vorzeitigen Alterspension bei langer Versicherungsdauer liegenden Zeitraum“.
4. § 131b Abs. 9 lautet:  
 „(9) Bei einem Verzicht auf die Gleitpension gemäß Abs. 7 oder Abs. 8 oder bei Erreichung des Regelpensionsalters ist die gemäß § 139 ermittelte Pension nach § 143 zu erhöhen. Sie gebührt ab dem folgenden Monatsersten als (vorzeitige) Alterspension.“
5. § 131b Abs. 10 und 11 werden aufgehoben; Abs. 12 erhält die Bezeichnung „(10)“.
6. § 143 Abs. 1 lautet:  
 „(1) Wird in den Fällen des § 130 Abs. 2, in denen eine Teilpension gewährt wurde, die neben dem Pensionsbezug ausgeübte Erwerbstätigkeit eingestellt, so gebührt dem (der) Versicherten ein erhöhter Steigerungsbetrag, der nach den Abs. 3 und 4 zu berechnen ist. Steigerungsbetrag, der nach den Abs. 3 und 4 zu berechnen ist. Das gleiche gilt in den Fällen des § 131b Abs. 9.“
7. Nach § 281 wird folgender § 282 samt Überschrift angefügt:

**„Schlußbestimmung zu Art. 7 des Bundesgesetzes BGBl. 1 Nr. xxx/1999**

§ 282. Die §§ 131b Abs. 2 Z 4, Abs. 7 und Abs. 9 bis 12 sowie 143 Abs. 1 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. 1 Nr. xxx/1999 treten mit 1. Jänner 2000 in Kraft.“

**Artikel 8**

**Änderung des Bauern – Sozialversicherungsgesetzes**

Das Bauern - Sozialversicherungsgesetz, BGBl. Nr.559/1978, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr.16/1999, wird wie folgt geändert:

1. Im § 122b Abs. 2 Z 4 wird der Ausdruck „40%“ durch den Ausdruck „50%“ ersetzt.
2. Im § 122b Abs. 7 erster Satz entfällt der Ausdruck „ab dem folgenden Kalenderjahr“.
3. Im § 122b Abs. 7 zweiter Satz entfällt der Ausdruck „ ; dasselbe gilt für den zwischen den Zeitpunkten des Verzichtes und des Anfalles der vorzeitigen Alterspension bei langer Versicherungsdauer liegenden Zeitraum“.
4. § 122b Abs. 9 lautet:  
 „(9) Bei einem Verzicht auf die Gleitpension gemäß Abs. 7 oder Abs. 8 oder bei Erreichung des Regelpensionsalters ist die gemäß § 130 ermittelte Pension nach § 134 zu erhöhen. Sie gebührt ab dem folgenden Monatsersten als (vorzeitige) Alterspension.“
5. § 122b Abs. 10 und 11 werden aufgehoben; Abs. 12 erhält die Bezeichnung „(10)“.
6. § 134 Abs. 1 lautet:  
 „(1) Wird in den Fällen des § 121 Abs. 2, in denen eine Teilpension gewährt wurde, die neben dem Pensionsbezug ausgeübte Erwerbstätigkeit eingestellt, so gebührt dem (der) Versicherten ein erhöhter Steigerungsbetrag, der nach den Abs. 3 und 4 zu berechnen ist. Das gleiche gilt in den Fällen des § 122b Abs. 9.“
7. Nach § 270 wird folgender § 271 samt Überschrift angefügt:

**„Schlußbestimmung zu Art. 8 des Bundesgesetzes BGBl. 1 Nr. xxx/1999**

§ 271. Die §§ 122b Abs. 2 Z 4, Abs. 7 und Abs. 9 bis 12 sowie 134 Abs. 1 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/1999 treten mit 1. Jänner 2000 in Kraft.“

Zuweisungsvorschlag: Ausschuß für Arbeit und Soziales

### Begründung

In den letzten Jahren hat sich die Arbeitsmarktlage älterer ArbeitnehmerInnen aus mehreren Gründen verschlechtert, obwohl es in den vergangenen Monaten gelungen ist, den Anstieg in der Arbeitslosigkeit eindeutig zu dämpfen und gleichzeitig auch nachhaltige Beschäftigungsgewinne zu erzielen. Wesentliche Einschätzungen nach verschiedenen Analysen und Experteneinschätzungen sind u.a.:

- Aufgrund geburtenstarker Jahrgänge hat sich der Anteil von über 50jährigen an der erwerbstätigen Bevölkerung und damit das Arbeitskräfteangebot in diesen Alterskohorten kontinuierlich erhöht (beispielsweise plus 30.000 im Jahr 1998 gegenüber dem Vorjahr), ohne daß in gleichem Umfang die Zahl der Arbeitsplätze zugenommen hat.
- Ein tiefgreifender Strukturwandel, der insbesondere traditionelle Produktions - und Dienstleistungsbranchen erfaßt, verringert die Beschäftigungsmöglichkeiten älterer ArbeitnehmerInnen.
- Ältere ArbeitnehmerInnen können zudem nicht immer auf die erforderlichen beruflichen Qualifikationen verweisen.
- Im Zusammenhang mit Umstrukturierungen und Reorganisationen, aber auch der Neugründung von Unternehmen sind auf betrieblicher Ebene Rationalisierungen und Veränderungen in der Arbeitsorganisation festzustellen, die in Verbindung mit einer konsequenten Kostenoptimierung ebenfalls die Beschäftigungschancen älterer ArbeitnehmerInnen einengen; vielfach unterstützt von der Fehleinschätzung, daß bei Schwierigkeiten auf dem Arbeitsmarkt der Ausstieg aus dem Arbeitsmarkt und der Übergang in ein System wie immer organisierter sozialer Absicherung eine erstrebenswerte Lösung darstellt.
- Nicht zuletzt sind es aber auch Fehleinschätzungen der Arbeitgeber hinsichtlich Motivation, Kenntnissen und Fertigkeiten, Lernbereitschaft und betrieblichem Engagement, die die Beschäftigungschancen älterer ArbeitnehmerInnen gefährden; von älteren ArbeitnehmerInnen wird vielfach von vornherein angenommen, daß sie den an sie gestellten Anforderungen nicht gewachsen sind.

Durch eine Reihe von Maßnahmen in den vergangenen Jahren ist es gelungen, die Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen doch erheblich anzuheben. So ist zum Beispiel im Vergleich der Jahre 1997 und 1998 die Erwerbsquote älterer ArbeitnehmerInnen bei Männern in der Altersgruppe 55 bis 59 Jahre um 1,1 Prozentpunkte, die der Frauen in der Altersgruppe 50 bis 54 Jahre sogar um 4,4 Prozentpunkte angestiegen. Nach wie vor haben ältere ArbeitnehmerInnen ein zu anderen Altersgruppen etwas erhöhtes Risiko, arbeitslos zu werden; das entscheidende Problem sind aber die weitaus ungünstigeren Wiederbeschäftigungschancen: Betrug im Jahr 1998 die durchschnittliche Dauer der Arbeitslosigkeit 127 Tage, lag sie bei 50 bis 54jährigen ArbeitnehmerInnen bei 182 Tagen und bei 55 bis 59jährigen bei 249 Tagen. Einmal arbeitslos, stellt sich der erneute Zugang ins Beschäftigungssystem älterer Arbeitsloser äußerst schwierig dar. Eine solche Entwicklung - trotz punktueller Verbesserungen - kann nicht hingenommen werden. Menschen, die während ihres ganzen Arbeitslebens oder zumindest während der überwiegenden Zeit der Erwerbsphase kontinuierlich in Arbeit gestanden sind, dürfen gegen Ende dieser Lebensphase nicht der Verschlechterung ihrer wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Situation durch Arbeitslosigkeit überlassen werden. Dabei ist natürlich zu berücksichtigen, daß sich ältere ArbeitnehmerInnen je nach Berufsausbildung, Qualifikation, regionaler und branchenspezifischer Zuordnung in sehr unterschiedlichen Arbeitsmarktlagen wiederfinden; dazu kommt, daß vor diesem Hintergrund unterschiedlicher Strukturen in Teilarbeitsmärkten und an verschiedenen Betriebsstandorten die besondere persönliche Situation älterer ArbeitnehmerInnen hinsichtlich Abnutzungserscheinungen nach einem arbeitsreichen Berufsleben, gesundheitlichen Beeinträchtigungen, aber auch Anpassungsschwierigkeiten und mangelnden Möglichkeiten des Qualifikationserwerbs nicht außer Betracht bleiben dürfen.

Aus dieser Problemsicht wird klar, daß es eines integrierten Gesamtpaketes unterschiedlicher Maßnahmen und Instrumentenbündel bedarf, um der Entwicklung der Altersarbeitslosigkeit erfolgreich gegenzusteuern.

Auf der Grundlage des Maßnahmenpakets für Ältere ArbeitnehmerInnen der Sozialpartner Austria ergibt sich eine vielschichtige Umsetzungsstrategie auf mehreren Ebenen, um die Situation älterer ArbeitnehmerInnen im Beschäftigungssystem nachhaltig zu verbessern.

Eine Richtung zielt darauf ab, durch die Ausrichtung der Arbeitsmarktpolitik im Rahmen des NAP, die keine legislativen Änderungen erfordert, ältere ArbeitnehmerInnen gezielt in die Berufs - und Arbeitswelt zu integrieren. Zahlreiche Initiativen wurden bereits gestartet, so z.B. das Teilprogramm Job Coaching

oder die Aktion Come Back; die vorliegenden Ergebnisse sind erfolgversprechend, der arbeitsmarktpolitische Beitrag zur Trendwende in der Entwicklung der Arbeitslosigkeit ist beachtlich. Darüber hinaus sind aber weitere Schwerpunkte vorzubereiten und zu setzen wie der Verzicht der Angabe von Altershöchstgrenzen bei Stellenausschreibungen, die Konzentrierung von Beihilfen sofern erforderlich - auf die Integration älterer Arbeitsuchender (Qualifizierung von Beschäftigten, Einstellförderungen, gemeinnützige Arbeitskräfteüberlassung u.a.), die Bewerbung der Einstellung älterer Arbeitsuchender, gezielte Kontakte und Akquisition offener Stellen, älterengerechte Ausrichtung und Anpassung von berufsbezogenen Ausbildungsmaßnahmen, Beratungsangebote für Betriebe, BelegschaftsvertreterInnen und betroffene ArbeitnehmerInnen zur Erhaltung der Beschäftigung, zur Abwendung drohender Kündigungen, aber auch zur Erweiterung der Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen, durch innerbetriebliche Qualifizierung, Umsetzung oder aber Anpassung der individuellen Arbeitszeit, der Ausbau der Früherkennung von Arbeitsplatzgefährdungen oder aber die Teilnahme an Arbeitsstiftungen zur reibungslosen Bewerkerstellung von Job Transfers.

Dieses Maßnahmenbündel wird durch eine Reihe von legislativen Vorhaben ergänzt, die die arbeitsmarktpolitische Stoßrichtung absichern. Dabei geht es im wesentlichen um

- Erhöhung der Beschäftigungsstabilität Älterer
- Verbesserte Wiedereingliederungschancen für ältere Arbeitsuchende
- Kontinuierliche Anpassung der Kenntnisse und Fertigkeiten an eine sich stetig ändernde Qualifikationsnachfrage.

Sie sind jedenfalls auch als Beitrag zur Umsetzung des österreichischen Nationalen Aktionsplans für Beschäftigung und in dessen Gesamtzusammenhang zu sehen. Die bestehenden Vorkehrungen zur Stabilisierung der Arbeitsmarktlage Älterer inklusive des regulären Instrumentariums der Arbeitsmarktpolitik stellen dabei eine taugliche Basis für weitergehendere Maßnahmen dar.

Der Gesetzentwurf sieht insbesondere vor:

- Förderung von Arbeitszeitmodellen für ältere ArbeitnehmerInnen (Altersteilzeit)
- Flexiblere Gestaltung der Kurzarbeit bei Beteiligung älterer Arbeitnehmer
- Optimierung beim Bildungskarenzurlaub speziell für Ältere
- Vereinfachung des Solidaritätsprämienmodells
- Attraktivere Gestaltung der Gleitpension
- Möglichkeit, das Frühwarnsystem besser einzusetzen
- Erweiterung des Bemessungsgrundlagenschutzes für ältere Arbeitslose

Die Zuständigkeit des Bundes zur Erlassung dieser Regelungen gründet sich auf die Kompetenztatbestände des Art. 10 Abs. 1 Z 11 B - VG.

#### **Finanzielle Auswirkungen (Budgetszenario):**

Für die Beihilfe zum Solidaritätsprämienmodell wird im Rahmen der Gebarung Arbeitsmarktpolitik eine budgetäre Vorsorge bei den Beihilfen in der Höhe von jährlich 20 Mio. S, für die Beihilfe zur Förderung der Altersteilzeit von 50 Mio. S getroffen werden.

Die Kurzarbeitsbeihilfe wird bei dem vom Bundesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales zentral verwalteten Beihilfen mit jährlich zehn Mio. S budgetiert werden.

Die Herabsetzung des Alters bei der Wahrung der Bemessungsgrundlage verursacht jährliche Kosten von zehn Mio. S, für die Erleichterungen beim Weiterbildungsgeld sind jährliche Kosten von zehn Mio. S anzunehmen.

Beim Altersteilzeit ist unter der Annahme, daß es zu einer analogen Inanspruchnahme wie in der BRD kommt, im Hinblick auf die Ersatzkrafteinstellung nahezu von Kostenneutralität auszugehen (Nettoaufwand rund acht Mio. S).

Die Änderung beim Frühwarnsystem hat keine finanziellen Auswirkungen, ebenso sind die Verbesserungen bei der Gleitpension zumindest kostenneutral.

Die sonstigen Änderungen im Arbeitslosenversicherungsgesetz haben finanzielle Auswirkungen von maximal einer Mio. S.

Die budgetären Kosten betragen daher im Jahr 2000 insgesamt maximal 109 Mio. S.

Im einzelnen ist zu den vorgeschlagenen Änderungen zu bemerken:

#### **Zu Art. 1 Z 1 und 2 (Inhaltsverzeichnis):**

Hier werden lediglich die erforderlichen Ergänzungen des Inhaltsverzeichnisses vorgenommen.

**Zu Art. 1 Z 3, § 37a AMSG (Beihilfe zum Solidaritätsprämienmodell):**

Das Solidaritätsprämienmodell soll durch die solidarische Anpassung des Arbeitsvolumens im Betrieb bzw. in Betriebsteilen u.a. auch zur Einstellung von Langzeitarbeitslosen und älteren Arbeitslosen führen. Die mit der Novelle zum AIVG geschaffene Regelung hat sich in der Praxis, im besonderen durch die monatsweise vorzunehmende Überprüfung der Einhaltung der Arbeitszeit - und Beschäftigungsvereinbarungen als zu inflexibel und starr erwiesen mit der Folge, daß die Inanspruchnahme doch erheblich hinter den Erwartungen zurückgeblieben ist. Durch die nunmehr vorgeschlagene Regelung soll ein Anreiz zur leichteren Inanspruchnahme dieses Modells geschaffen werden, indem an die Stelle des Arbeitslosengeldes für den einzelnen Arbeitnehmer eine Beihilfe an den Betrieb tritt, der dafür den ArbeitnehmerInnen zumindest die Hälfte der verminderten Arbeitszeit mit Entgelt ausgleicht sowie die Beiträge zur Pensionsversicherung und zur Krankenversicherung auf der Basis der Bemessungsgrundlage vor Herabsetzung der Normalarbeitszeit entrichtet. Dadurch soll eine wesentliche Hemmschwelle für den Eintritt von Arbeitnehmern in eine derartige Maßnahme entfallen. An die Stelle des im AIVG gegebenen Rechtsanspruches auf die Solidaritätsprämie mit notwendigerweise starren, schwer änderbaren Regelungen soll die Beihilfenform treten. Sie ermöglicht im Zuge der Einführung des neuen Modells eine flexiblere Handhabung, vor allem auch durch die leichtere und raschere Anpassung der Richtlinien aufgrund praktischer Erfahrungen oder geänderter Verhältnisse, sowie eine einfache und durchgängige Kontrolle der finanziellen Aufwendungen. Die Beihilfe soll nicht nur für Solidaritätsprämienmodelle im Rahmen des § 13 AVRAG, sondern auch für Solidaritätsprämienmodelle im Rahmen gleichartiger bundes - oder landesgesetzlicher Vorschriften gewährt werden können. Beispielsweise sollen die Dienstnehmer ausgegliederter Krankenanstalten, die Beiträge zur Arbeitslosenversicherung leisten und hinsichtlich der Stellung auf dem Arbeitsmarkt mit den in den Geltungsbereich des AVRAG einbezogenen Dienstnehmern vergleichbar sind, bei Einführung eines Solidaritätsprämienmodells eine Beihilfe erhalten können. Da diese nicht in den Geltungsbereich des AVRAG fallen, wären hier analoge gesetzliche Regelungen erforderlich. Die Dienstnehmer ausgegliederter Krankenanstalten sind in einigen Bundesländern Vertragsbedienstete des Landes, daher kann für diese aus kompetenzrechtlichen Gründen nur der jeweilige Landesgesetzgeber entsprechende Regelungen schaffen.

**Zu Art. 1 Z 3, § 37b AMSG (Altersteilzeitbeihilfe):**

Durch diese Bestimmungen soll im Rahmen eines Beihilfenmodells die Altersteilzeit gefördert werden, um vor allem auch in Branchen mit überdurchschnittlich hoher Altersarbeitslosigkeit die Weiterbeschäftigung Älterer zu ermöglichen und dadurch zur Beschäftigungsstabilisierung beizutragen. Eine Beihilfe zur Förderung der Altersteilzeit soll für Arbeitnehmerinnen ab dem 52. und Arbeitnehmer ab dem 57. Lebensjahr (die unterschiedlichen Altersgrenzen für Frauen und für Männer ergeben sich aus den unterschiedlichen Altersgrenzen für die Pension) für maximal drei Jahre gewährt werden können, wenn bei Verkürzung der Normalarbeitszeit um bis zu 50 %

- das Entgelt vom Arbeitgeber bis zur Höchstbeitragsgrundlage gemäß § 45 ASVG auf mindestens 75 % des vorangegangenen Entgelts aufgestockt wird,
- die Pensions - und Krankenversicherungsbeiträge auf Basis der bisherigen Bemessungsgrundlage entrichtet werden und
- die Abfertigung in der Höhe des letzten Arbeitsverdienstes vor Verringerung der Arbeitszeit gesichert ist.

Für die Abfertigung nach dem BUAG gilt - so wie auch bei § 37a - die spezielle Regelung des § 13d Abs. 3 BUAG.

Die Einstellung zusätzlicher Arbeitskräfte ist keine Voraussetzung für die Gewährung einer Beihilfe. Im Art. 3 (§ 27) soll bei Erfüllung der Verpflichtung zur Einstellung einer zusätzlichen Arbeitskraft und der übrigen Voraussetzungen ein Rechtsanspruch auf Altersteilzeitgeld eingeräumt werden.

**Zu Art. 1 Z 4 und 5, § 78 Abs. 10 und § 79 AMSG (Inkrafttreten und Außerkrafttreten):**

Die neuen Regelungen sollen mit 1. Jänner 2000 in Kraft treten. Die Altersteilzeitbeihilfe soll mit Ablauf des 31. Dezember 2001 befristet werden.

**Zu Art. 2 Z 1 und 2, § 29 Abs. 2 lit. b und Abs. 5 AMFG (Kurzarbeitsbeihilfe):**

Die bisherige Sonderregelung für die Kurzarbeit älterer Arbeitnehmer wurde in der Praxis nicht angenommen, weil an Kurzarbeit ausschließlich für ältere Arbeitnehmer kein Bedarf besteht. Es soll daher die Möglichkeit geschaffen werden, bei Betroffenheit einer größeren Zahl von älteren

Arbeitnehmern Kurzarbeit nicht nur für diese älteren Arbeitnehmer zu flexibleren Bedingungen hinsichtlich der in einem Durchrechnungszeitraum zu leistenden Arbeitszeit durchzuführen.

**Zu Art. 2 Z 3, § 45a Abs. 2 AMFG (Frühwarnsystem):**

Die Sozialpartner haben im Maßnahmenpaket für ältere Arbeitnehmer vereinbart, auf freiwilliger Basis bereits früher als derzeit geeignete Maßnahmen zu setzen. Die 30 - Tage - Frist vor Ausspruch von Massenkündigungen soll daher durch Kollektivvertrag verlängert werden können. Dadurch soll die zeitgerechte Einleitung geeigneter Maßnahmen durch das Arbeitsmarktservice, beispielsweise spezifischer Beratungsleistungen und Förderungsmaßnahmen, zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit erleichtert werden.

**Zu Art. 3 Z 1, § 1 Abs. 1 lit. j AIVG (Versicherungspflicht):**

Durch die Einbeziehung der nicht definitiv bestellten geistlichen Amtsträger der evangelischen Kirchen AB und HB in die Arbeitslosenversicherung wird einem dringenden Wunsch dieser Kirchen entsprochen.

**Zu Art. 3 Z 2, § 6 Abs. 1 AIVG (Leistungskatalog):**

Hier soll das Altersteilzeitgeld als (neue) Leistung der Arbeitslosenversicherung genannt werden.

**Zu Art. 3 Z 3 und 10, §§ 6 Abs. 2 und 40 Abs. 1 AIVG (Krankenversicherung):**

Beim Altersteilzeitgeld als Ersatzleistung an Dienstgeber ist keine Krankenversicherung erforderlich; daher sollen diese Bestimmungen entsprechend angepaßt werden.

**Zu Art. 3 Z 4, § 21 Abs. 1 AIVG Bemessungsgrundlage):**

Im Hinblick darauf, daß bei Altersteilzeitarbeit und bei Teilnahme an einem Solidaritätsprämienmodell künftig die Bemessungsgrundlage in der Pensionsversicherung und in der Krankenversicherung gleich hoch wie vor Herabsetzung der Arbeitszeit bleibt, ist eine Sonderregelung lediglich für den Bezug von Karenzgeld (bzw. Karenzurlaubsgeld bei Geburt des Kindes vor dem 1. Juli 1997) bei Teilzeitbeschäftigung erforderlich. Eine Regelung betreffend die Gleitpension ist entbehrlich, da gemäß § 22 AIVG bei Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen für eine Pension aus einem der Versicherungsfälle des Alters kein Anspruch auf Arbeitslosengeld besteht.

**Zu Art. 3 Z 5, § 21 Abs. 8 AIVG (Wahrung der Bemessungsgrundlage):**

Die Wahrung der herangezogenen Bemessungsgrundlage für das Arbeitslosengeld soll im Hinblick auf die bei Arbeitslosigkeit ab diesem Alter schlechteren Beschäftigungschancen einheitlich für Arbeitnehmer ab dem 45. Lebensjahr erfolgen, um deren Arbeitsaufnahme und Arbeitsversuche zu fördern, ohne daß in Folge des Scheiterns der Arbeitsaufnahme die bisherige Höhe des Leistungsbezuges verringert wird.

**Zu Art. 3 Z 6 und 14, § 25 Abs. 1 und § 56 Abs. 2 AIVG (Zuerkennung aufschiebender Wirkung):**

Bei erfolgversprechenden Berufungen soll die aufschiebende Wirkung zuerkannt werden können. Diese Möglichkeit soll jedoch nicht bestehen, wenn die aufschiebende Wirkung bereits einmal zum Schaden der Versichertengemeinschaft in Anspruch genommen wurde oder aufgrund anderer Tatsachen anzunehmen ist, daß ein Rückersatz bei Ablehnung der Berufung nicht erfolgen wird. Durch die Zuerkennung der aufschiebenden Wirkung können Leistungen weiter ausbezahlt werden, von denen noch nicht feststeht, ob sie dem Leistungsempfänger zustehen. Es soll daher auch klargestellt werden, daß eine Rückzahlungsverpflichtung besteht, wenn die Berufungsentscheidung ergibt, daß diese Leistungen nicht oder nicht in vollem Ausmaß zustehen.

**Zu Art. 3 Z 7, § 25 Abs. 2 AIVG (Anspruchsverlust bei verschwiegener Tätigkeit):**

Die durch das Anti - Mißbrauchsgesetz eingeführte unwiderlegliche Rechtsvermutung bei Nichtmeldung einer Erwerbstätigkeit und der für die Folgezeit vorgesehene Anspruchsverlust sowie die Verpflichtung des Arbeitgebers zur Leistung eines Sonderbeitrages zur Arbeitslosenversicherung stoßen auf verfassungsrechtliche Bedenken. Diese Bestimmung soll daher unter Verzicht auf die bedenklichen Regelungen neu gefaßt werden. Eine - nunmehr durch Glaubhaftmachung eines anderen Sachverhaltes widerlegbare - gesetzliche Vermutung ist insbesondere für jene Fälle erforderlich, wo Arbeitgeber und Arbeitnehmer in gesetzwidriger Weise zum Schaden der Versichertengemeinschaft zusammenwirken und daher der Umfang der verschwiegenen Erwerbstätigkeit nicht eindeutig geklärt werden kann. Weiters soll künftig nur mehr auf die Ausübung und nicht mehr auf die Betretung abgestellt werden, weil wegen der Schädlichkeit des Leistungsmissbrauches und der darüber hinaus in vielen Fällen gegebenen Abgabenverkürzung sowohl aus general - wie aus spezialpräventiven Gründen eine unterschiedliche Behandlung je nachdem, ob eine Betretung durch die zuständige Behörde erfolgte oder die Ausübung der verschwiegenen Erwerbstätigkeit anderweitig festgestellt wurde, nicht gerechtfertigt ist.

**Zu Art. 3 Z 8, § 26 Abs. 5 bis 8 AIVG (Weiterbildungsgeld) und Art. 5 Z 1, § 11 Abs. 1 AVRAG:**

Die Weiterbildung und Qualifizierung Älterer ist ein dringendes Anliegen zur Sicherung ihres Arbeitsplatzes. Beim Weiterbildungsgeld soll daher die Zahlung eines Zuschusses zu den Weiterbildungskosten durch den Arbeitgeber nicht hinderlich sein. Die Bestimmungen über die Solidaritätsprämie werden im Hinblick auf die Solidaritätsbeihilfe aufgehoben. Die bisherigen gemeinsamen Bestimmungen werden für das Weiterbildungsgeld allein adaptiert. Der Anreiz für Bildungsmaßnahmen soll durch die Senkung der Mindestdauer einer Bildungskarenz von sechs Monaten auf drei Monate erhöht werden. Da die Hemmschwelle und die Hinderungsgründe für eine längere Bildungskarenz gerade bei älteren Arbeitnehmern größer sind, wird diese Änderung vor allem älteren Arbeitnehmern zugute kommen. Eine einheitliche Regelung für alle Arbeitnehmer mit einer größeren Bandbreite hinsichtlich der Schulungsdauer vergrößert die Chance, daß dieses für die Qualifizierung der Arbeitnehmer wichtige Instrument vermehrt in Anspruch genommen wird. Das Weiterbildungsgeld soll nicht nur bei einer Bildungskarenz gemäß § 11 AVRAG oder bei einer Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgeltes gemäß § 12 AVRAG, sondern auch bei entsprechenden Vereinbarungen nach gleichartigen bundes- oder landesgesetzlichen Vorschriften gewährt werden können. Beispielsweise sollen die Dienstnehmer ausgegliederter Krankenanstalten, die Beiträge zur Arbeitslosenversicherung leisten und hinsichtlich der Stellung auf dem Arbeitsmarkt mit den in den Geltungsbereich des AVRAG einbezogenen Dienstnehmern vergleichbar sind, ein Weiterbildungsgeld erhalten können. Da diese nicht in den Geltungsbereich des AVRAG fallen, wären hier analoge gesetzliche Regelungen erforderlich. Die Dienstnehmer ausgegliederter Krankenanstalten sind in einigen Bundesländern Vertragsbedienstete des Landes, daher kann für diese aus kompetenzrechtlichen Gründen nur der jeweilige Landesgesetzgeber entsprechende Regelungen schaffen.

**Zu Art 3 Z 9, 12 und 13, §§ 27 und 28, 50 Abs. 1 und 56 Abs. 1 AIVG (Altersteilzeitgeld):**

Bei Einstellung von zusätzlichen Arbeitskräften im Zuge der Arbeitszeitverminderung älterer Arbeitnehmer sollen dem Arbeitgeber die für den Lohnausgleich anfallenden Bruttolohnkosten samt Sozialversicherungsbeiträgen bis zur Höchstbeitragsgrundlage ersetzt werden. Das Altersteilzeitgeld soll bereits für Arbeitnehmerinnen ab dem 50. und Arbeitnehmer ab dem 55. Lebensjahr (die unterschiedlichen Altersgrenzen für Frauen und für Männer ergeben sich aus den unterschiedlichen Altersgrenzen für die Pension) für maximal fünf Jahre gebühren. Dies ist deshalb gerechtfertigt, weil durch die Einstellung zusätzlicher Arbeitskräfte ein wichtiger Beitrag zur Erhöhung der Beschäftigung und zur Senkung der Arbeitslosigkeit geleistet wird. Im übrigen sollen die gleichen Voraussetzungen wie für die Altersteilzeitbeihilfe gelten.

**Zu Art 3 Z 11, §§ 44 Abs. 1 AIVG (Zuständigkeit):**

Die gesonderte Zuständigkeitsregelung für die Solidaritätsprämie im AIVG ist im Hinblick auf den Entfall der Solidaritätsprämie und die gleichzeitig erfolgende Neuregelung der Beihilfe zum Solidaritätsprämienmodell im AMFG - nicht mehr erforderlich.

**Zu Art. 4 Z 1, § 1 Abs. 3 AMPFG (Aktivierung passiver Mittel):**

Die aus der Gebarung Arbeitsmarktpolitik zu finanzierenden Beihilfen, insbesondere auch die neu geregelte Beihilfe zum Solidaritätsprämienmodell und die Altersteilzeitbeihilfe, sollen aus dem für Arbeitslosenversicherungsleistungen budgetierten Aufwand bedeckt werden können. Dies entspricht dem nicht nur aus arbeitsmarkt- und beschäftigungspolitischer, sondern auch aus soziologischer und psychologischer Sicht zu unterstreichenden Grundsatz der Aktivierung vor passiver Leistungsgewährung. Hinsichtlich der Beihilfe zum Solidaritätsprämienmodell ist darüber hinaus anzumerken, daß die Solidaritätsprämie bisher als Arbeitslosenversicherungsleistung konzipiert war und aus praktischen Erwägungen künftig durch die Beihilfe zum Solidaritätsprämienmodell ersetzt werden soll.

**Zu Art. 4 Z 2, § 5b Abs. 3 AMPFG (Malus):**

Der Malus soll dann nicht fällig werden, wenn bei Auflösung des Dienstverhältnisses bereits ein Anspruch auf vorzeitige Alterspension wegen geminderter Arbeitsfähigkeit gegeben ist.

**Zu Art. 4 Z 4, § 11 AMPFG (Befristung des Bonus - Malus - Systems):**

Das Bonus - Malus - System in der derzeitigen Form soll mit Ende des Jahres 2001 außer Kraft treten. Spätestens bis zu diesem Zeitpunkt wird aufgrund der vorliegenden Erfahrungen und der voraussichtlichen weiteren Entwicklung der Beschäftigungssituation älterer Arbeitnehmer über eine allfällige Modifizierung des Bonus - Malus - Systems oder die Neukonzeption eines arbeitsmarkt- und beschäftigungspolitischen Instrumentariums für ältere Arbeitnehmer zu entscheiden sein.

**Zu Art. 6 (Änderung des ASVG):**

Zur Beschäftigungsförderung älterer Arbeitnehmer sollen im Bereich der Sozialversicherung folgende Begleitmaßnahmen gesetzt werden:

1. Für Arbeitnehmer, für die dem Arbeitgeber ein Altersteilzeitgeld, eine Altersteilzeitbeihilfe oder eine Beihilfe zum Solidaritätsprämienmodell gewährt wird, soll kein Nachteil bei der Bemessung von Leistungen aus der Krankenversicherung und der Pension entstehen (Z 1).
2. Die Zeit des Bezuges von Weiterbildungsgeld soll als Ersatzzeit in der Pensionsversicherung berücksichtigt werden (Z 2 und 15).
3. Der Zugang zur Gleitpension soll attraktiver gestaltet werden (Z 3 bis 14), und zwar wie folgt:
  - a) Derzeit gebührt die Gleitpension - abhängig vom Gesamteinkommen - im Ausmaß von mindestens 40 % und höchstens 80 % der nach § 261 ASVG ohne den besonderen Steigerungsbetrag ermittelten Pension. In Hinkunft soll das Mindestausmaß der Gleitpension 50 % der „vollen Pension“ betragen.
  - b) Wird die Erwerbstätigkeit eingestellt, so ist nach § 253c Abs. 7 ASVG (§ 276c Abs. 7 ASVG) ab diesem Zeitpunkt die Gleitpension als Teilpension im Ausmaß von bis zu 80 % der „vollen Pension“ weiterzugewähren, und zwar bis zum Ablauf des laufenden Kalenderjahres. Künftig soll bereits ab dem Zeitpunkt der Einstellung der Erwerbstätigkeit die vorzeitige Alterspension bei langer Versicherungsdauer gebühren.
  - c) Derzeit gebührt der erhöhte Steigerungsbetrag nach § 261b ASVG (§ 284b ASVG) nur bei Ausschöpfung der Bezugsdauer der Gleitpension bis zum Regelpensionsalter bzw. erst bei Erreichung des Regelpensionsalters. In Hinkunft sollen die jeweiligen Erhöhungsfaktoren auch bei „vorzeitiger Beendigung“ des Gleitpensionsbezuges anzuwenden sein, und zwar unabhängig von der Erreichung des Regelpensionsalters.

**Zu Art. 7 (Änderung des GSVG):**

Die im Art. 6 vorgeschlagenen Maßnahmen zur Attraktivierung der Gleitpension sollen auf den Bereich des GSVG übertragen werden.

**Zu Art. 8 (Änderung des BSVG):**

Die im Art. 6 vorgeschlagenen Maßnahmen zur Attraktivierung der Gleitpension sollen auf den Bereich des BSVG übertragen werden.