



Council of the
European Union

Brussels, 29 September 2016
(OR. en, ro)

12705/16

Interinstitutional File:
2016/0176 (COD)

MIGR 174
SOC 575
CODEC 1343
INST 387
PARLNAT 262

COVER NOTE

From:	Senate of the Romanian Republic
date of receipt:	22 September 2016
To:	General Secretariat of the Council
No. prev. doc.:	ST 10012/16, COM(2016) 378 final
Subject:	Proposal for Directive of the European Parliament and the Council on the conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of highly skilled employment [doc. ST 10012/16 MIGR 111 SOC 398 CODEC 852 + ADD 1-7 - COM(2016) 378 final] - Opinion ¹ on the application of the Principles of Subsidiarity and Proportionality

Delegations will find attached the above mentioned the opinion of the Senate of the Romanian Republic.

¹ Translation(s) of the opinion may be available on the Interparliamentary EU Information Exchange website (IPEX) at the following address: <http://www.ipex.eu/IPEXL-WEB/search.do>



Romanian Parliament
Senate

Bucharest, 21 September 2016

OPINION

of the SENATE

regarding the *Proposal for a DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on the conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of highly skilled employment*

COM (2016) 378 final

The Senate examined Proposal for a DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on the conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of highly skilled employment - *COM (2016) 378 final* - according to the provisions of the Treaty of Lisbon (Protocol no. 2).

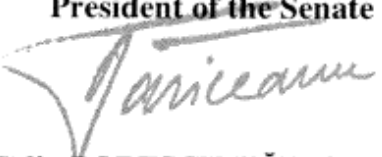
Taking into account the report of September 19, 2016 of the permanent Committee for European Affairs, **the Plenum of the Senate**, during its session of September 19, 2016, decided as follows:

- I. The proposal complies with the principles of subsidiarity and proportionality**
- II. The following are noted:**
 1. The proposal seeks to improve the EU's ability to respond effectively and promptly to current and future demands for highly qualified third-country nationals and the shortfall of skills, in order to enhance the contribution of economic immigration to the competitiveness of the EU economy and to fight the effects of demographic aging.
 2. Simplifying procedures for applicants jobs by replacing national systems with a single system at EU level;
 3. Reducing the salary threshold and 80% of the national average wage;
 4. Introducing conditions adaptable to national labor markets;
 5. The introduction of more flexible conditions for third country nationals who have recently obtained a university degree, or have qualifications in areas experiencing a shortage of labor;
 6. The recognition abilities certified by at least three years of professional experience of a level comparable with qualifications obtained in higher education and relevant occupation or performed profession;

7. Strengthening the rights of the holders of blue cards, allowing faster access to long-term resident status and immediate access and more flexible labor market, both for third-country nationals and their families;
8. Increasing mobility within the EU by facilitating procedures and by allowing professional travel up to 80 days in the Member States where the blue card is applied.

III. The following are recommended:

1. The need for a thorough examination in the light of the consequences of the proposed measures on national labor market and possible effects on labor market access for European citizens.
2. The proposal of amending the Blue Card system to accurately reflect European Community preference in the context of measures to facilitate third-party workers in the EU.

President of the Senate

Călin POPESCU-TĂRICEANU



Parlamentul României
Senat

București, 21 septembrie 2016

OPINIE

**referitoare la Propunerea de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A
CONSILIULUI privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru
ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate
COM (2016) 378 final**

Senatul României a examinat *Propunerea de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate - COM (2016) 378 final* - conform Protocolului (nr. 2) anexat Tratatului de la Lisabona, de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007.

Având în vedere raportul Comisiei pentru Afaceri Europene din 15.09.2016, **plenul Senatului**, în ședința din data de 19 septembrie 2016, a constatat următoarele:

I. Prezenta propunere de directivă respectă principiile subsidiarității și proporționalității.

II. Se notează următoarele elemente:

1. Obiectivul propunerii de a îmbunătăți capacitatea UE de răspuns eficace și prompt la actualele și viitoarele cereri de resortisanți cu înaltă calificare ai țărilor terțe și de a compensa deficitul de competențe, pentru a crește contribuția imigrației economice la consolidarea competitivității economiei UE și la combaterea efectelor îmbătrânirii demografice.
2. Simplificarea procedurilor pentru solicitanții locurilor de muncă prin înlocuirea sistemelor naționale cu un sistem unic la nivelul UE;
3. Reducerea pragului salarial, respectiv 80 % din salariul mediu național;
4. Introducerea unor condiții adaptabile la piețele naționale ale forței de muncă
5. Introducerea unor condiții mai flexibile pentru resortisanții țărilor terțe care au obținut recent o diplomă de învățământ superior sau care au calificări în domenii care se confruntă cu o penurie de forță de muncă;
6. Echivalarea între competențele atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională de un nivel comparabil cu calificările dobândite în cadrul învățământului superior și care sunt relevante pentru activitatea sau profesia care urmează a fi efectuată;
7. Consolidarea drepturilor posesorilor de cărți albastre, permițând un acces mai rapid la statutul de rezident pe termen lung, precum și un acces imediat și mai flexibil pe piața muncii, atât pentru resortisanți cât și pentru familiile lor;

8. Sporirea mobilității în cadrul UE prin facilitarea procedurilor și prin faptul că permite deplasări profesionale de până la 80 de zile în statele membre care aplică sistemul cărții albastre.

III. Se recomandă:

1. Necesitatea unei examinări aprofundate din perspectiva consecințelor măsurilor propuse asupra pieței muncii naționale, precum și eventualele efecte asupra accesului la piața forței de muncă pentru cetățenii europeni.
2. Ca propunerea de modificare a sistemului Blue Card să reflecte corect preferința comunitară în contextul măsurilor de facilitare a lucrătorilor terți în UE.

Președintele Senatului

Călin POPESCU-TĂRICEANU